



## CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE – PEI POSTES RÉGULIERS – 35 HEURES SEMAINE

Vous souhaitez travailler au sein d'une équipe interdisciplinaire où le partage d'expertise est valorisé? Mettez à profit vos compétences afin de soutenir l'innovation pédagogique, favoriser les habiletés fonctionnelles de nos élèves et d'assurer un rôle-conseil auprès des équipes-écoles.

### NATURE DU TRAVAIL

L'emploi de conseillère ou de conseiller pédagogique comporte des actions et des interventions professionnelles qui se définissent autour des axes suivants en lien avec les différentes dimensions du Baccalauréat International :

- le conseil;
- l'accompagnement;
- l'animation;
- la formation;
- le développement;
- la recherche;
- l'information et la promotion.

L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique consiste principalement en une relation d'aide pédagogique s'exerçant d'abord auprès des enseignantes et des enseignants. De plus, elle ou il collabore avec la direction pédagogique et la SEBIQ, les équipes-école, le personnel de soutien des écoles, les parents et les partenaires externes du PEI. L'emploi de conseillère ou conseiller pédagogique s'exerce notamment dans le secteur d'activités suivant : **programme d'éducation intermédiaire (PEI)**

### QUELQUES ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES

Les actions et les interventions visent à satisfaire des besoins individuels ou collectifs reliés au PEI, et ce, en respectant le Programme de formation de l'école québécoise et les exigences de la SEBIQ et de l'IB.

- La didactique;
- Le perfectionnement et le soutien des enseignants;
- Le déploiement du plan de développement;
- L'évaluation critériée des apprentissages des élèves;
- L'intégration des technologies de l'information et de la communication;
- La consignation des données afin de répondre aux normes de l'IB;
- La participation aux rencontres des commissions pédagogiques régionale et nationale;
- Le développement des contextes mondiaux et des concepts;
- Le développement des qualités du profil de l'apprenant;
- La création du matériel pédagogique, des outils de communication, des grilles de consignation dans le cadre de la mise en œuvre du programme;
- La supervision de la recherche et du développement;
- La planification de l'enseignement des compétences des approches de l'apprentissage;
- L'utilisation des critères IB pour l'évaluation;
- L'interdisciplinarité;
- Le design;
- Le suivi du projet personnel;
- Le suivi du service action;
- L'accompagnement des enseignants dans la conception, l'expérimentation des plans de travail des unités.

### QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi;
- Brevet d'enseignement.

Les équivalences d'études et les expériences de travail effectuées à l'extérieur du Québec ou du Canada selon les normes établies sont considérées.

**DÉPÔT DE CANDIDATURE :****Pour les candidats de l'interne :**

Toute personne intéressée devra acheminer son curriculum vitae à M<sup>me</sup> Karine Leblanc en indiquant le titre et le numéro d'affichage

**P22-23-10** par télécopieur au 450 492-3435 ou par courriel à : cvprofessionnel@csga.ca.

**• Pour les candidats de l'externe :**

Vous devez obligatoirement procéder à la création de votre dossier en complétant la « **demande d'emploi en ligne** » paraissant sur notre site en cliquant sur « **Postuler maintenant** » et y inscrire le titre et le numéro d'affichage **P22-23-10**. Vous devez également joindre votre curriculum vitae et nous fournir votre brevet d'enseignement.

**Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse. Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.**

**LIEU DE TRAVAIL**

École secondaire Armand-Corbeil  
École secondaire Jean-Baptiste- Meilleur

**Supérieur immédiat :**

Madame Julie Brideau et Madame Marie-Line Sant

**Traitement annuel (Selon l'expérience et la scolarité)**

Minimum : 49 456 \$

Maximum : 87 625 \$ \*(plus une majoration)

\*Le conseiller pédagogique qui se situe au 18<sup>e</sup> échelon de son échelle de traitement reçoit une majoration de traitement correspondant à l'écart entre le taux maximum de son échelle de traitement et le taux maximum de l'échelle de traitement des enseignants, c'est-à-dire 87 625 \$ + 4 402 \$ : 92 027 \$.

**Date limite du concours :**

Le 6 juin 2022

Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le CSS des Affluents c'est une équipe de 7000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos 52 000 élèves. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

**Centre  
de services scolaire  
des Affluents**

**Québec** 